



## FONDATION PIERRE FABRE

### FICHE DE POSTE

## CHEF DE PROJET CAMEROUN

### CONTEXTE ET MISSIONS DU POSTE

Fondation reconnue d'utilité publique le 6 avril 1999, la Fondation Pierre Fabre a pour objet de permettre aux populations défavorisées des pays émergents d'avoir accès à des médicaments et des soins de qualité. Parmi ses principales missions, elle soutient depuis plus de 12 ans un vaste programme de lutte contre la drépanocytose autour de 9 programmes dans 10 pays.

Depuis 2014, la Fondation Pierre Fabre est présente au Cameroun en partenariat avec l'Institut Européen de Coopération et de Développement (IECD) dans un programme multipays « d'amélioration de la prise en charge socio-sanitaire des patients drépanocytaires en Afrique sub-saharienne » implanté en RDC, au Congo, à Madagascar, en Côte d'Ivoire et au Cameroun. Au Cameroun, le projet s'articule autour des volets suivants : dépistage néonatal, prise en charge médicale, formation des personnels de santé, sensibilisation.

Dans la continuité des actions entreprises dans ce pays, la Fondation Pierre Fabre a soumis à l'Agence Française de Développement (AFD) une demande de financement pour la mise en œuvre d'un programme intitulé « Appui à la lutte contre la drépanocytose en Afrique subsaharienne » qui outre le Cameroun, cible la RDC, la Côte d'Ivoire et la République centrafricaine.

En prévision de la mise en œuvre et du suivi opérationnel de ce projet, la Fondation Pierre Fabre a décidé de créer un poste de Chef de Projet au Cameroun.

Sous la supervision de la Responsable des Programmes de la Fondation Pierre Fabre et en lien avec les bénéficiaires et opérateurs du projet, le (la) titulaire du poste sera chargé(e) d'assurer les missions suivantes :

**Mission principale** : **Gestion opérationnelle du projet** avec la Fondation Pierre Fabre et plus précisément :

## **1 / Pilotage de la mise en œuvre opérationnelle du projet :**

- Piloter le plan d'actions (en lancement et en développement)
- Assurer la planification, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation du programme au quotidien avec une logique de transmission progressive à l'équipe locale : mise en œuvre des activités, relation avec les 7 centres de santé partenaires, contrôle des résultats atteints, gestion des achats et de la logistique liés aux activités
- Assurer le suivi régulier des indicateurs clé issus du cadre logique
- Veiller à la qualité du projet et à l'impact sur les bénéficiaires
- Assurer le reporting hebdomadaire, mensuel et semestriel des activités (selon les modèles des bailleurs)
- Travailler dans une logique permanente de capitalisation : exploiter, enrichir et veiller à la transmission de documents formalisés sur des sujets pertinents et/ou innovants (outil, guide méthodologique, CR ...)
- Assurer le transfert de compétences vers les partenaires locaux

## **2/ Encadrement de l'équipe locale :**

- Accompagner et fidéliser l'équipe locale dans une logique de transfert de compétences : 1 infirmière à mi-temps basée à Douala, et 3 personnes basées à Yaoundé (1 infirmière, 1 analyste médical, 1 chargée de données).

## **3/ Suivi financier :**

- Piloter le budget opérationnel annuel
- Assurer la mise en place et le suivi de procédures conformes aux exigences des partenaires financiers (le suivi financier est effectué grâce aux outils internes mis en place par la Fondation Pierre Fabre)
- Réaliser le reporting financier, le contrôle de gestion et le suivi des dépenses
- Appuyer la préparation des audits (en lien avec l'équipe financière siège et le cabinet comptable recruté pour réaliser l'audit financier)

## **4/ Reporting**

- Elaborer les reporting narratifs et financiers (format Fondation et format AFD)
- Préparer l'évaluation externe du projet

## **5/ Organisation des réunions du Comité de Pilotage et missions du siège :**

- En lien et sous la responsabilité de la Responsable Programmes, assurer, en lien avec les partenaires locaux, l'organisation, la tenue et la co-animation des réunions du Groupe de Travail Opérationnel (fréquence trimestrielle) et du Comité de pilotage (fréquence semestrielle) : élaborer les ordres du jour, rédiger les comptes rendus et/ou procès- verbaux, assurer le suivi des suites à donner ainsi que la communication)
- Assurer l'organisation et l'animation des missions terrain de suivi d'activités et d'audit interne effectuées par les équipes du siège.

## **6/ Représenter la Fondation auprès des bénéficiaires, partenaires actuels et potentiels et des autorités locales (Ambassade, ministères...)**

- Participer à la représentation de la Fondation Pierre Fabre auprès des acteurs locaux, notamment les pouvoirs publics : ministère de la Santé (entités nationales et régionales), bailleurs internationaux
- Développer la communication interne et externe du projet : assurer la visibilité et la notoriété du projet
- Dans le cadre de la prospection pour de futurs projets dans le secteur de la santé, le chef de projet pourra être sollicité de façon ponctuelle (veille sur le secteur, rencontres d'autres acteurs, participation à l'étude de faisabilité)

## **APTITUDES ET COMPETENCES**

- Vous disposez de compétences avérées en matière de suivi et d'évaluation et d'une solide expérience en gestion de projets, si possible dans le domaine médical dans un ou des pays en développement
- Vous disposez de compétences en suivi budgétaire et contrôle financier
- Vous avez une expérience réussie en Afrique, ou dans un pays à ressources limitées.
- Vous faites preuve de bonnes capacités d'analyse et aptitudes à prendre des décisions
- Rigoureux et organisé(e), vous savez travailler de façon autonome, en assurant une coordination avec des interlocuteurs multiples et un reporting régulier à votre référent hiérarchique.
- Vous avez la capacité de planifier et de gérer votre temps de façon efficace, d'établir des priorités et de respecter les échéances.
- Vous disposez des qualités nécessaires pour créer et entretenir des liens de confiance avec les partenaires, les bénéficiaires,
- Vous êtes à l'aise avec les outils de la communication orale et écrite (aisance rédactionnelle impérative)

## QUALITES PERSONNELLES

- Diplomatie et adaptation à différents niveaux d'interlocuteurs
- Aisance relationnelle, ouverture d'esprit, écoute, patience
- Leadership, goût du challenge et sens du résultat
- Rigueur, organisation
- Adaptation à la culture locale, intérêt pour le contexte géopolitique

## FORMATION

- Vous disposez d'une formation supérieure, niveau Master, dans le domaine des sciences de la santé ou du vivant, de la santé publique ou du management,
- Une expérience avérée d'au moins 5 ans dans le domaine du développement au sein d'une structure de santé ou une ONG travaillant dans ou avec un pays du Sud est demandée.
- Une expérience en management d'équipes multiculturelles serait un atout

## RENSEIGNEMENTS COMPLEMENTAIRES SUR LE POSTE

- Le poste est basé à Yaoundé avec des déplacements fréquents à Douala (1 fois/mois)
- Statut : VSI, la Guilde
- Durée : 18 mois renouvelables une fois.

## CONTACT

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à [recrutement@fondationpierrefabre.org](mailto:recrutement@fondationpierrefabre.org) en n'omettant pas de mentionner en objet l'intitulé du poste.